

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



La **Política del Sistema Integrado de Gestión** de Grupo TAMOIN y empresas filiales del grupo, tiene como objetivo: asegurar el suministro de productos y/o servicios industriales, enfocados a prestar soluciones integradas en ingeniería especializada, montaje, revisión, mantenimiento integral de plantas industriales de generación de energía, así como diseño, construcción y mantenimiento de naves industriales. De acuerdo a los requisitos internos y del cliente, reglamentarios y legales aplicables, así como otros requisitos que decida suscribir, obteniendo la satisfacción del cliente, previniendo los daños y deterioro de la salud de todos los trabajadores y trabajando en la mejora continua con los estándares de seguridad, calidad, rentabilidad, responsabilidad social como con el compromiso de la protección al medio ambiente y la prevención de la contaminación.

La **ALTA DIRECCION** se implica en:

- **Demostrar el Liderazgo y compromiso** promoviendo el uso del enfoque a procesos y el pensamiento basado en riesgos y oportunidades, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos de las partes interesadas que sea adecuada al propósito y al contexto de la organización.
- **Establecimiento, implantación, mantenimiento y mejora de procesos** necesarios para la Gestión de Sistema Integrado, así como de la sensibilización de la organización sobre los requerimientos legales del Cliente y sus partes interesadas.
- **Comunicar, concienciar, distribuir e implantar**, así como verificar el Sistema Integrado, como sus objetivos e indicadores, mediante la medición y análisis del mismo para lograr la eficiencia del sistema y la satisfacción de los Clientes.
- **Preservar y proteger al medio ambiente**, cumpliendo los requisitos legales y reglamentarios de aplicación a nuestra organización, para eliminar y reducir los riesgos, para evitar los vertidos y la contaminación de los elementos que pudieran dañar al entorno natural en los centros de trabajo, así como centrar los esfuerzos en la segregación y gestión responsable de los residuos generados como la mitigación y adaptación al cambio climático, protección a la biodiversidad y los ecosistemas.
- **Prevención de los daños y deterioro de la salud** proponiendo condiciones de trabajo segura y saludables con la finalidad de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST, satisfaciendo los requisitos legales aplicables y otros requisitos.
- **Favorecer y garantizar** la consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan de los representantes de los trabajadores, la información y formación teórica y práctica que los mismos necesiten en todos los temas relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- **Minimización del impacto medioambiental** generado por el consumo de recursos naturales (agua, energía eléctrica y consumibles) en todos los ámbitos en los que intervenga Grupo Tamoin.

La **DIRECCIÓN** asume personalmente los compromisos aquí expresados y se compromete a asegurar que la **Política de Gestión integrada** es conocida, entendida y aplicada por todas las personas que forman parte de la organización, así como por las partes interesadas pertinentes, estableciendo los siguientes cauces básicos:

- Distribución de la documentación del Sistema de Gestión y acciones formativas e informativas previstas por el mismo.
- Difusión a través de sus estructuras de representación y funcional.
- Otras herramientas de comunicación, notas internas, lecciones aprendidas, así como paneles o carteles informativos en los distintos centros.

En definitiva: REALIZAR LOS TRABAJOS CORRECTAMENTE DE ACUERDO A LOS REQUISITOS REGLAMENTARIOS Y LEGALES, LOGRAR LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE, MEJORAR CONTINUAMENTE Y ACTUAR DE FORMA RESPONSABLE CON EL ENTORNO QUE NOS RODEA Y GARANTIZAR Y CONTROLAR LOS RIESGOS PARA LA SST.

Antonio Barrenechea Elorrieta
Director General



Erandio, 30 de mayo de 2019 rev. 0